



DANI EU FONDOVA

# Poboljšanje pristupa zapošljavanju i održivo uključivanje u tržište rada Prioritet 1



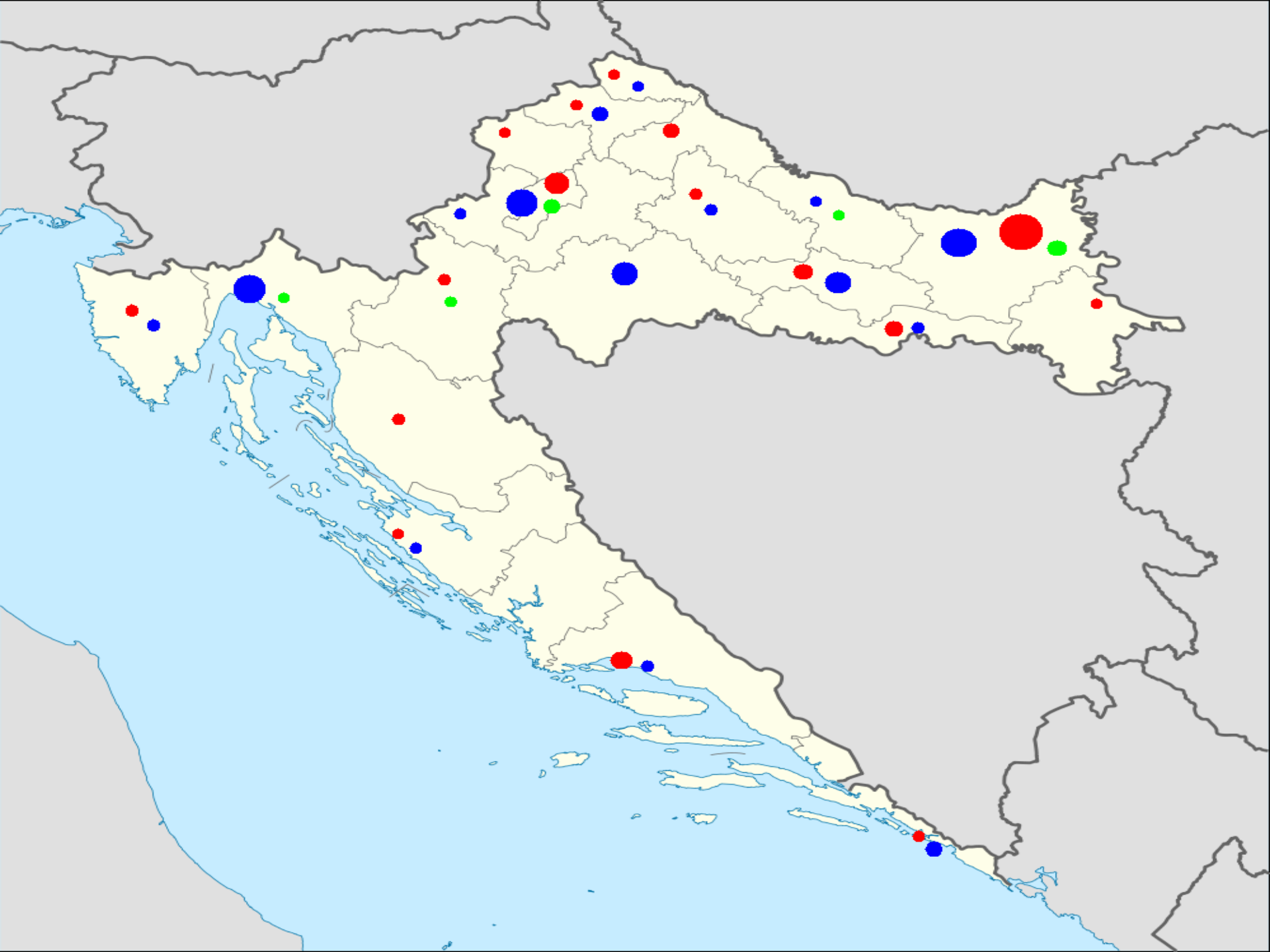
**I  
P  
A** RAZVOJ  
LJUDSKIH  
POTENCIJALA

- Tijelo nadležno za Prioritet 1: Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, Odjel za pripremu i provedbu projekata iz područja rada i tržišta rada
- Provedbeno tijelo za Prioritet 1: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Odjel za financiranje i ugovaranje EU projekata



## Podrška u osmišljavanju i provedbi aktivne i preventivne politike tržišta rada Mjera 1.1

- Projekti koji jačanjem partnerskog pristupa lokalnih dionika interveniraju na tržištu rada provedbom mjera aktivne politike zapošljavanja, kreiranjem inovativnih rješenja dinamiziraju lokalna tržišta rada i jačaju kapacitete dionika.
- Uspješno provedeni projekti:
- **Lokalna partnerstva za zapošljavanje**
- **Mladi na tržištu rada**



# Poduzetništvo i zapošljavanje – nova mogućnost kroz informatičke i mrežne tehnologije



Grant shema: Lokalna partnerstva za zapošljavanje- faza 3

Nositelj: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područna služba Zagreb

Partneri: Savez samostalnih sindikata Hrvatske, Hrvatska obrtnička komora-Obrtnička komora Zagreb, Zagrebačka županija

Suradnik: Cisco Systems Croatia Ltd

Vrijednost: 120.195,73 €

Cilj projekta je povećanje zapošljivosti, zadržavanje postojećeg posla i poticanje samozapošljavanja na razini Zagrebačke županije. 2 zaposlene i 24 nezaposlene osobe su završile edukaciju za poslove mrežne i IT tehnologije te poduzetništvo.



# Centar za tradicijske obrte

## Grant shema: Lokalna partnerstva za zapošljavanje – faza 3

Nositelj: GTF- Regionalni centar za jednakost spolova

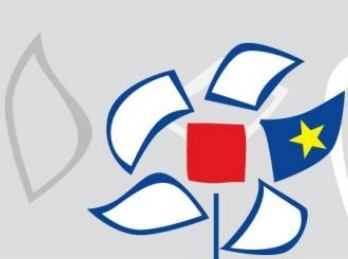
Partneri: Regionalni razvojni edukacijski centar "Primus Fortissimus" Otočac, Udruga "Gačanka" Otočac, Hrvatski zavod za zapošljavanje-Područna služba Gospić

Lokacija: Ličko-senjska županija

Vrijednost: 99.628,77 €

Osnovan je Centar za tradicijske obrte kao stalna potpora u osnaživanju dugoročno nezaposlenog i neaktivnog ruralnog stanovništva u Ličko-senjskoj županiji, jačanje tradicijskih obrta za ekonomsko održive aktivnosti u turizmu i promicanje i revitalizacija tradicionalne baštine.

Danas Centar provodi edukacijske programe, pruža stručnu potporu i savjetovanje te organizira različite manifestacije.



I  
P  
A | RAZVOJ  
LJUDSKIH  
POTENCIJALA

# Karijera i obrazovanje u skladu – za sve!

Grant shema: Lokalna partnerstva za zapošljavanje-faza 3

Nositelj: Hrvatska zajednica pučkih otvorenih učilišta

Partneri: Selectio d.o.o., Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područna služba Šibenik, Tau on-line d.o.o. (MojPosao)

Lokacija: Grad Zagreb, Zagrebačka županija, Šibensko-kninska županija

Vrijednost: 115.871,85 €

Projekt je Pučkim otvorenim učilištima (POU) osmislio uslugu koja će polaznicima tih učilišta omogućiti kvalitetno karijerno savjetovanje tako da polaznici dobe priliku analizirati svoje karijerne mogućnosti i usmjeriti se na obrazovne programe koji će im pomoći da iskoriste te mogućnosti.

# Prilika za gimnazijalce odustale od studija



Grant shema: Mladi na tržištu rada

Nositelj: Pučko otvoreno učilište Samobor

Partneri: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područna služba Zagreb

Vrijednost: 105.382,78€

Kroz projekt su nezaposleni gimnazijalci i osobe mlađe od 24 godine koje su odustale od studija stekle zanimanje organizatora medijskih događanja. Uz edukaciju je polaznicima omogućen praktični dio, odnosno stvaranje novih medijskih događanja i promocija njihovog rada.





## U provedbi

- **Unaprjeđenje održivog zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih visokoobrazovanih osoba**
- 7 projekata provedbi od rujna 2012.
- **ukupna vrijednost svih ugovora:**
- mjere pomoću kojih se ciljnim skupinama olakšava ulazak na tržište rada → pružanju znanja, informacija i vještina potrebnih za samozapošljavanje i pokretanje vlastite poslovne aktivnosti
- Ciljne skupine: visokoobrazovani koji su
  - - dugotrajno nezaposleni
  - - bez radnog iskustva
  - - pripadnici nacionalnih manjina
  - - iz županija sa najvećom stopom nezaposlenosti
  - - osobe s invaliditetom



U evaluaciji

## Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja

- Budžet: 1.870.000 €
  1. vrsta aktivnosti:
    - financiranje projekata kojima se pridonosi ostvarenju ciljeva županijskih strategija za razvoj ljudskih potencijala i drugih strateških dokumenata relevantnih za područje zapošljavanja kako bi se pridonijelo povećanju stope zapošljavanja
  2. vrsta aktivnosti:
    - jačanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje, razvoj politika i izrada projektnih prijedloga te podizanje svijesti o važnosti partnerskog pristupa



U pripremi

## Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja- faza 2

- Budžet: 4.580.000 €
- Cilj: inovativnim idejama utjecati na određeni segment tržišta rada na lokalnoj razini a koji je u skladu sa ciljevima određenim u strategijama razvoja ljudskih potencijala
- Omogućuje održivost projekata provedenih kroz Lokalna partnerstva za zapošljavanje-faza 3
- 3 komponente:
  - Projekti kojima se doprinosi ostvarenju ciljeva županijskih strategija za razvoj ljudskih potencijala
  - Uspostava Klubova za zapošljavanje
  - Jačanje kapaciteta lokalnih partnerstva za zapošljavanje



## Jačanje učinkovitosti i kvalitete hrvatskih javnih službi za zapošljavanje Mjera 1.2.

- Projekti kojima se pruža podrška HZZ-u kao jednom od najrelevantnijih dionika tržišta rada kako bi se osigurala što efikasnija i kvalitetnija usluga korisnicima i klijentima.
- Neke od aktivnosti:
  - uspostava 7 centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje
  - osnivanje Nacionalnog foruma koji će sudjelovati u izradi legislativnih nacrti i razvoja politika.
  - kreiranju novih usluga posredovanja i savjetovanja kojima će se povećati kvaliteta i učinkovitost HZZ-a
  - razvoj aplikacije za uslugu e-savjetovanje koja će omogućiti korisnicima da korištenjem web aplikacija sami testiraju svoje sklonosti i sposobnosti

## Jačanje uloge civilnog društva za bolje upravljanje Prioritet 5



Novi prioritet je uveden za financijsko razdoblje 2012.-2013. kako bi se proširilo područje intervencije koje je vezano za razvoj ljudskih potencijala.

Unutar prioriteta je jedna mjera posvećena jačanju socijalnog dijaloga i jačanju kapaciteta socijalnih partnera.

Druga mjera je namijenjena jačanju organizacija civilnog društva kako bi se poticala međusektorska suradnja, građanska inicijativa, održivost neprofitnog sektora te kako bi se unaprijedile demokratske institucije društva.



## Promicanje socijalnog dijaloga Mjera 5.1

Tijelo nadležno za Prioritet 1: Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava,  
Odjel za pripremu i provedbu projekata iz  
područja rada i tržišta rada

Provedbeno tijelo za Prioritet 1: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Odjel za  
financiranje i ugovaranje EU projekata

Uloga socijalnih partnera je presudna u reformi tržišta rada i drugim makroekonomskim pitanjima a donošenje važnih odluka u konsenzusu sa socijalnim partnerima može ublažiti posljedice krize. Stoga je jačanje kapaciteta socijalnih partnera nužno.

Samostalna služba za socijalno partnerstvo kao Korisnička institucija i koordinator socijalnog dijaloga priprema dvije operacije:

- **Jačanje socijalnog dijaloga**, GS, budžet 580.000 €
- **Jačanje administrativnih kapaciteta Samostalne službe za socijalno partnerstvo**, FWC, budžet 199.000 €



## Operativni program Razvoj ljudskih potencijala ( ESF 1/2 2013. )

Grant sheme iz područja **zapošljavanja** planirane za ESF 2013.:

- **LOCAL EMPLOYMENT DEVELOPMENT INITIATIVES**  
*Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja*  
Proračun (indikativno): 5 mil EUR
- **EDUCATION FOR ENTREPRENEURSHIP AND CRAFT**  
*Obrazovanje za poduzetništvo i obrt*  
Proračun (indikativno): 2 mil EUR



Sve informacije možete naći i na jednom mjestu

[www.ljudskipotencijali.hr](http://www.ljudskipotencijali.hr)

i najvažnije...

**JAVITI SE NA NATJEČAJ!**